



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ละหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และจัดสรรทรัพยากร สนับสนุนแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มี การทุจริต

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

## สารบัญ

<b>ส่วนที่ 1 บทนำ</b>	<b>5</b>
1.1 หลักการและเหตุผล	5
1.2 โครงสร้างมหาวิทยาลัย	7
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	8
1.4 ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	9
1.5 ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	10
1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	10
1.5.2 พันธกิจ (Mission)	10
1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	10
1.5.4 เสาหลัก (Pillar)	10
1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)	11
1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)	11
1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	11
1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	11
1.5.9 เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย (University Development Goals)	12
<b>ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>	<b>14</b>
2.1 นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	14
2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	15
2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	15
2.3.1 ยุทธศาสตร์	15
2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	15
2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	16
2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	17
2.5 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	18
2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี	18
2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	22
<b>ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตาม</b>	<b>26</b>
3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ	26
3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	27

**ภาคผนวก**

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### 1.1 หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานรัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนการโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

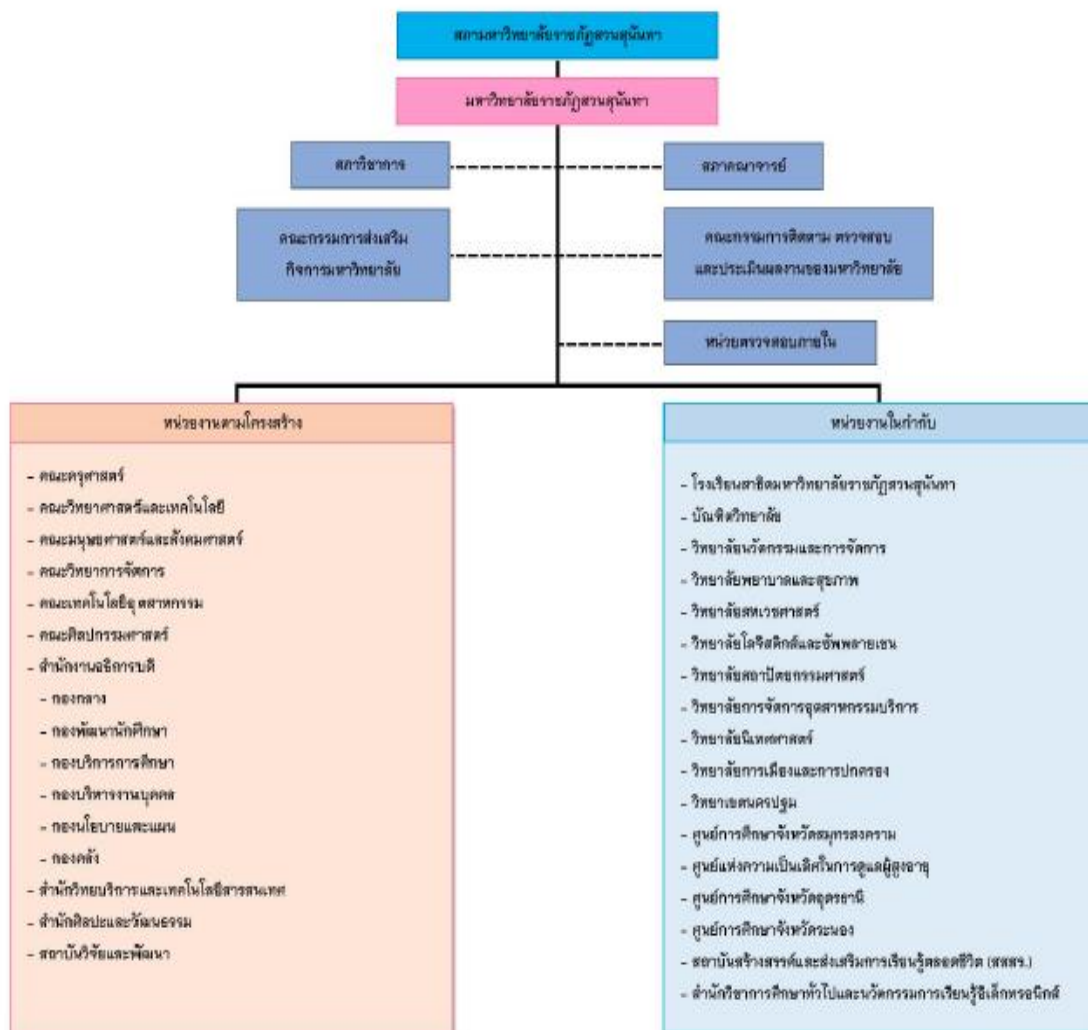
เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2552-2555 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและ บูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน

เนื่องจากปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง และยังคงเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ทุกภาคส่วนจึงต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติรวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงนำมาสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มีแนวทางในการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556-2560 ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของหน่วยงานต่อไป

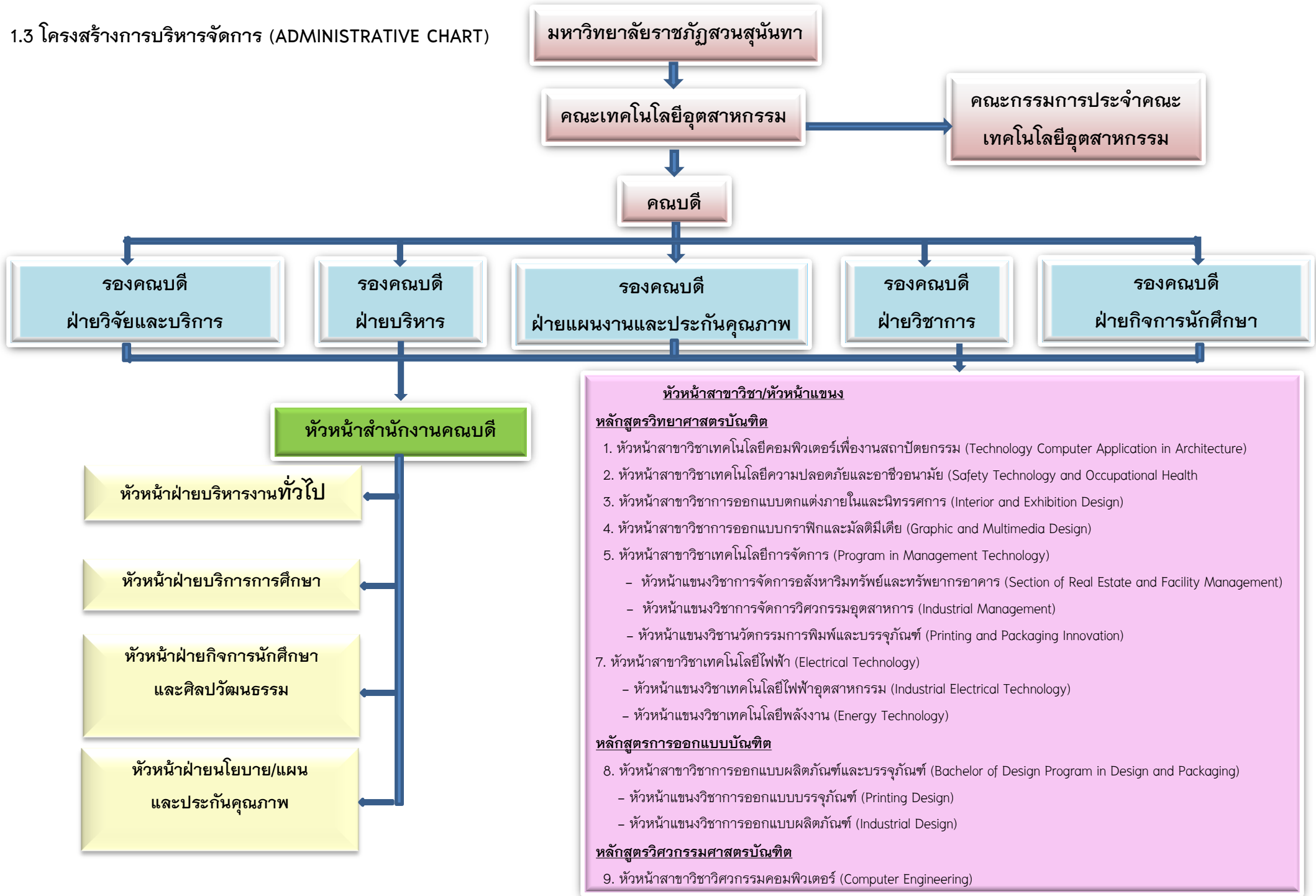
ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ของประเทศไทย จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย 5 ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

## 1.2 โครงสร้างมหาวิทยาลัย



1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)





#### 1.4 ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เทียบกับเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต			
ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 จำนวนรายวิชาที่มีเนื้อหา/กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	≥15	10	66.67
ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่รับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	80	20.04	25.05
ตัวชี้วัดที่ 1.3.1 จำนวนชมรมด้านการต่อต้านการทุจริต	≥1	1	100
ตัวชี้วัดที่ 1.4.1 จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล	≥15	18	100
ตัวชี้วัดที่ 1.4.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	≥60	5.67	9.45
ตัวชี้วัดที่ 1.5.1 จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	≥15	15	100
ตัวชี้วัดที่ 1.5.2 ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	≥80	2.21	2.76
ตัวชี้วัดที่ 1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	75	21.1	28.13
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			
ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	100	43.90	43.90
ตัวชี้วัดที่ 2.2.1 ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	100	90	90.00
ตัวชี้วัดที่ 2.2.2 ร้อยละของงานที่มีการดำเนินการตามจุดควบคุมที่กำหนด	100	N/A	0
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก			
ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	100	N/A	0
ตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ร้อยละบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	100	100	100
ตัวชี้วัดที่ 3.3.1 ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ	≥80	77.45	96.81
ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 ร้อยละของรายการจัดซื้อ-จัดจ้างที่นำเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยต่อรายการจัดซื้อ-จัดจ้างทั้งหมด	100	N/A	0
ตัวชี้วัดที่ 3.5.1 ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	≥80	N/A	0
ตัวชี้วัดที่ 3.6.1 ร้อยละความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	≥80	N/A	0
ตัวชี้วัดที่ 3.6.2 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม	100	N/A	0
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต			
ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	100	71.43	71.43

## 1.5 ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

### 1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยเอตทัคคะที่มีอัตลักษณ์

(Niche Guru University)

### 1.5.2 พันธกิจ (Mission)

1) ให้การศึกษา (To Offer Education) ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้เป็นเอตทัคคะ ฝึกหัดครู ปลูกฝังประชาชนให้สามารถเรียนรู้ในระดับสูง มีความเป็นมนุษย์ที่รับผิดชอบต่ออนาคตของโลกที่มีแนวโน้มเป็นนานาชาติ มีจิตวิญญาณในการทำทาย โดยไม่กลัวล้มเหลว

2) วิจัย (To Conduct Research) มุ่งมั่นในการลงทุนทางการศึกษาวิจัยในศาสตร์ที่เป็นเอตทัคคะที่สามารถนำไปใช้ให้เกิดผลประโยชน์ได้เพื่อความสงบสุข และความเจริญรุ่งเรือง ผ่านการแสวงหาด้วยการวิจัยทางวิชาการที่อุดมไปด้วยความคิดสร้างสรรค์

3) บริการวิชาการ (To Provide Academic Services) การส่งมอบผลงานวิชาการในระดับเอตทัคคะที่ตอบและแก้ปัญหาของสังคม โดยการมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่น และสังคม

4) ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (To Conserve Arts and Culture) การส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรมไทย โดยการพัฒนาและสร้างแม่แบบวัฒนธรรมวังสวนสุนันทาให้เป็นที่ยกย่องและชื่นชมของมนุษยชาติ

### 1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)

1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับแนวหน้า (Produce Graduates with Front Row Quality)

2) ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนและสังคม (Provide Academic Services and Transfer Technology to Communities and International Society)

3) อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการเป็นศูนย์กลางทางด้านศิลปวัฒนธรรม และธำรงรักษา สืบสานความเป็นไทย (Conserve and Develop Services Provision as the Center for Arts and Culture Service Center and Sustain the Thainess)

4) วิจัย สร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ (Conduct Research, Create Innovation and Develop Knowledge for Society)

5) เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และเน้นให้เครือข่ายมีส่วนร่วม (Employ Modern Management System for Versatility with Concentration on Network Participation)

### 1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

1) ทุนความรู้ (Knowledge Capital)

2) คุณธรรม (Morality)

3) เครือข่าย (Partnership)

4) ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)

5) วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

### 1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส  
(Virtues and Thai Etiquette Practices and Seniority Recognition)

### 1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ทัศนวิชาการ เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

#### นิยามของคำสำคัญอัตลักษณ์

เป็นนักปฏิบัติ หมายถึง บัณฑิตที่มีความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ มีทักษะและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน สามารถใช้หลักวิชาการด้วยความชำนาญ มีคุณธรรม ใฝ่ศึกษาเรียนรู้ และพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

เชี่ยวชาญการสื่อสาร หมายถึง บัณฑิตที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถสื่อสารและถ่ายทอดความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาที่ศึกษา โดยใช้ระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย ชุมชนและสังคม

มีจิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มุ่งทำความดีที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

### 1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

#### นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์

เน้นความเป็นวัง หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นภาพลักษณ์ ทักษะ และบุคลิกภาพ ที่สะท้อนความเป็นวังสวนสุนันทา และเผยแพร่แหล่งเรียนรู้ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่างๆ โดยเฉพาะศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

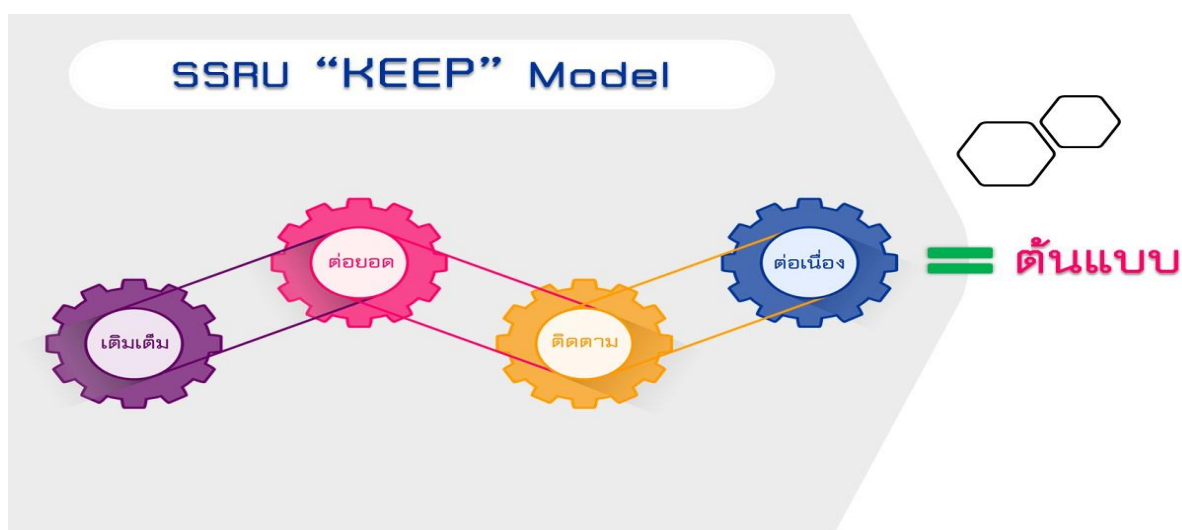
เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายทันสมัย สามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองทุกรูปแบบการเรียนรู้ของผู้รับบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

### 1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

- 1) W (Wisdom & Creativity) : ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์
- 2) H (Happiness & Loyalty) : ความผาสุกและความภักดีในองค์กร
- 3) I (Integration & Collaboration) : บูรณาการ และความร่วมมือ
- 4) P (Professionalism) : ความเป็นมืออาชีพ

### 1.5.9 เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย (University Development Goals)

เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลง เราก็ต้องปรับเปลี่ยน เพื่อให้เกิดความสามารถในการแข่งขันและทันต่อโลกอนาคต แต่สำหรับสิ่งที่ดีและมีคุณค่า เราต้องธำรงรักษา มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดรูปแบบของการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา คือ SSRU “KEEP” Model เพื่อมุ่งเติมเต็มในสิ่งที่ยังเดินไปไม่ถึง จุดหมายปลายทางและเป้าหมายที่ตั้งไว้ ต่อยอดทุนความรู้และทุนสังคมที่มีอยู่ ติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อกำกับ ติดตามระบบการทำงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่ความเป็น “ต้นแบบ” ตามวิสัยทัศน์ 15 ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา “มหาวิทยาลัยเอตทัคคะที่มีอัตลักษณ์” เพราะนี่คือสิ่งที่ทรงคุณค่าที่จะต้องดูแลรักษาเอาไว้ สามารถแสดงได้ดังภาพ



ภาพที่ 3 SSRU “KEEP” Model

จากรูปแบบของการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาด้วย SSRU “KEEP” Model มหาวิทยาลัยได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนา SSRU “SWITCH” ในการไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ รายละเอียดดังนี้

- + S : Sustainability University which Grow Along with Society.  
มหาวิทยาลัยแห่งความยั่งยืนที่พร้อมจะเติบโตกับสังคมยุคใหม่
- + W : Aiming to be the World-Class University.  
มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก
- + I : University which Hold up to Administration and Academic Integrity Principle.  
มหาวิทยาลัยที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ในเชิงการบริหารงานและวิชาการ
- + T : Technology Driven University in Both Administration and Academic Aspect.  
มหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- + C : Capacity and Capability.  
การทำงานอย่างเต็มกำลังและเต็มความสามารถตามความถนัดของแต่ละบุคคล
- + H : Happy Workplace University which has Scholarly Organization Atmosphere.  
มหาวิทยาลัยแห่งความผาสุกที่ล้อมรอบด้วยบรรยากาศของนักวิชาการ

ทั้งนี้ สามารถแสดงเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย SSRU “SWITCH” ดังภาพที่ 4



ภาพที่ 4 SSRU “SWITCH”

## ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### 2.1 นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งได้กำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

1. บุคคลต้องไม่กระทำการใดอันมีลักษณะที่ได้รับผลประโยชน์ส่วนตัว แต่ผลประโยชน์ดังกล่าวนั้น ได้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคลากรผู้นั้นรับผิดชอบอยู่ และเป็นผลทำให้บุคลากรนั้นขาดการตัดสินใจบนพื้นฐานที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวมที่ก่อให้เกิดการทุจริต การยกยอกผลประโยชน์และการคอร์รัปชัน

2. บุคลากรทุกระดับไม่ว่าจะมีอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

(1) ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน รวมทั้ง กฎระเบียบ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(2) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากมหาวิทยาลัย หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

(3) ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(4) ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย โดยถือเป็นที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

(5) การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือบริการ เช่น ของขวัญ ความบันเทิง การท่องเที่ยว ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นกระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงต้องไม่ส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย

3. ไม่ใช่ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ ในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและญาติหรือพวกพ้องให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

4. ไม่นำข้อมูลของมหาวิทยาลัย ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือทำให้เกิดประโยชน์ ความได้เปรียบเสียเปรียบในการแข่งขัน ต่อการดำเนินงานทางด้านการจำหน่ายสินค้า การจัดซื้อจัดจ้างและส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

5. ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จากลูกค้าหรือผู้ที่มีสัญญาผูกพันกับมหาวิทยาลัย หรือจากผู้ที่บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ให้

6. ไม่ให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน

7. ไม่ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ส่วนตนและญาติ

8. ให้หน่วยงานรายงานการให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ต่อมหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

9. ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบและสรุปรายงานผลเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเสนอต่ออธิการบดี

10. หากบุคลากรไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือมีการกระทำลักษณะหนึ่งลักษณะใดอันเป็นการขัดต่อนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยและจะถูกลงโทษทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 หรือระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

## 2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- 1) เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
- 2) เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

## 2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

### 2.3.1 ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

### 2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 1: บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
- เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 2: เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย
- เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 3: บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มี

การทุจริต

- เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ที่ 4: มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

### 2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	$\geq 75$
2. คะแนนจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	$\geq 85.00$



## 2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระดับมหาวิทยาลัย	สิงหาคม 64	สำนักงาน อธิการบดี
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับมหาวิทยาลัย เสนอให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ	กันยายน 64	สำนักงาน อธิการบดี
3. ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ระดับหน่วยงาน	กันยายน 64	สำนักงาน อธิการบดี
4. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2565 ระดับหน่วยงาน	กันยายน 64	หน่วยงาน
5. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยงาน พร้อมเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ และจัดส่งแผนฯ ของหน่วยงานทั้งหมดให้สำนักงานอธิการบดี	กันยายน 64	หน่วยงาน
6. รวบรวมแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จากหน่วยงาน	กันยายน 64	สำนักงาน อธิการบดี
7. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อผู้บริหารหน่วยงาน และจัดส่งให้เจ้าภาพ	ทุกวันที่ 25	หน่วยงาน
8. หน่วยงานเจ้าภาพรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และจัดส่งให้สำนักงานอธิการบดี	ทุกสิ้นเดือน	หน่วยงานเจ้าภาพ
9. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน	ทุกสิ้นเดือน	สำนักงาน อธิการบดี
10. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับมหาวิทยาลัย	ตุลาคม 65	สำนักงาน อธิการบดี

## 2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ	
			2565	2566	2567	2568	2569		2565	2566	2567	2568	2569		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต															
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต															
1.1	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	80	80	80	80	80	นักศึกษา	-	-	-	-	-	ฝ่ายกิจการฯ
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยม	1) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	1.2.1. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับ การส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม	≥60	≥60	≥60	≥60	≥60	นักศึกษา	-	-	-	-	-	ฝ่ายกิจการฯ
1.3	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.3.1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	นักศึกษา	-	-	-	-	-	ฝ่ายกิจการฯ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ	
			2565	2566	2567	2568	2569		2565	2566	2567	2568	2569		
		2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.3.2. ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	75	75	75	75	75	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	ฝ่ายบริหารฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย															
เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย															
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย 3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	100	100	100	100	100	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่งาน IT

กิจกรรม/โครงการ		วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
				2565	2566	2567	2568	2569		2565	2566	2567	2568	2569	
2.2	การควบคุมภายใน	1) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่า การดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	2.2.1) ร้อยละของงานที่มีการดำเนินงานตามจุดควบคุมที่กำหนด	100	100	100	100	100	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	ฝ่ายแผนงานฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก															
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต															
3.1	จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	100	100	100	100	100	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ
3.2	โครงการปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1) เพื่อให้ผู้ใช้เข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง	3.2.1) ร้อยละของรายการจัดซื้อ-จัดจ้างที่นำเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยต่อรายการจัดซื้อ-	100	100	100	100	100	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่งานพัสดุและเจ้าหน้าที่งาน IT

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่ม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ	
			2565	2566	2567	2568	2569		2565	2566	2567	2568	2569		
			จัดจ้างทั้งหมด												
3.3	โครงการส่งเสริมการ สร้างจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากร	1) เพื่อส่งเสริมการ สร้างจิตสำนึกให้กับ บุคลากรด้านการ ต่อต้านการทุจริต	3.3.1 ระดับความ พึงพอใจในการ ให้บริการของ มหาวิทยาลัย	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	ฝ่ายบริหารฯ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต															
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ															
4.1	โครงการจัดการข้อ ร้องเรียน	1) เพื่อให้ข้อร้องเรียน ได้รับการแก้ไขใน ระยะเวลาที่กำหนด	4.1.1) ร้อยละของ ข้อร้องเรียนที่ได้รับ การแก้ไขในเวลา ที่กำหนด	100	100	100	100	100	บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	ฝ่ายบริหารฯ

## 2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต								
1.1	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาด้านการต่อต้านการทุจริต	1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	80	นักศึกษา	ต.ค.64-ก.ย.65	-	ฝ่ายกิจการฯ
1.2	กิจกรรมส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยม	1) เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	1.2.1. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม	≥60	นักศึกษา	ต.ค.64-ก.ย.65	-	ฝ่ายกิจการฯ
1.3	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.3.1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	≥80	นักศึกษา	ต.ค.64-ก.ย.65	-	ฝ่ายกิจการฯ
		2) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.3.2. ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	75	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.64-ก.ย.65	-	ฝ่ายกิจการฯ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
เป้าประสงค์ : เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย								
2.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1) เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี 2) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานได้ใช้ Social Media ในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัย 3) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1) ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	100	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.64-ก.ย.65	-	เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์และเจ้าหน้าที่งาน IT
2.2	การควบคุมภายใน	1) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินงานจะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้	2.2.1) ร้อยละของงานที่มีการดำเนินงานตามจุดควบคุมที่กำหนด	100	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.64-ก.ย.65	-	ฝ่ายแผนงานฯ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต								
3.1	จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	1) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	100	บุคลากรที่เกี่ยวข้องในงานจัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค.64-ก.ย.65	-	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ
3.2	โครงการปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1) เพื่อให้ผู้ใช้เข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยอย่างทั่วถึง	3.2.1) ร้อยละของรายการจัดซื้อ-จัดจ้างที่นำเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยต่อรายการจัดซื้อ-จัดจ้างทั้งหมด	100	บุคลากรที่เกี่ยวข้องในงานจัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค.64-ก.ย.65	-	เจ้าหน้าที่งานพัสดุและเจ้าหน้าที่งาน IT
3.3	โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร	1) เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต	3.3.1 ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของคณะ	4.50	บุคลากรที่ใช้บริการของคณะ	ต.ค.64-ก.ย.65	-	ฝ่ายบริหารฯ



กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต								
เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ								
4.1	โครงการจัดการข้อ ร้องเรียน	1) เพื่อให้ข้อร้องเรียนได้รับ การแก้ไขในระยะเวลาที่ กำหนด	4.1.1) ร้อยละของข้อ ร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขใน เวลาที่กำหนด	100	บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	ต.ค.64-ก.ย.65	-	ฝ่ายบริหารฯ

### ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติจำเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของคณะ ที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ

#### 3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
2. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย
5. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

### 3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของ คณะ/วิทยาลัยบรรลู เป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการ ดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการติดตามประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัดแก่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็น รูปธรรม
2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่อง
3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกไตรมาส พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การ ตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ที่ ๓๕.๔๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

**๑. คณะกรรมการอำนวยการ**

๑.๑	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	ประธานกรรมการ
๑.๒	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	รองประธานกรรมการ
๑.๓	รองอธิการบดีทุกฝ่าย	กรรมการ
๑.๔	ผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย	กรรมการ
๑.๕	คณบดีคณะ/วิทยาลัย/บัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
๑.๖	ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์การศึกษา	กรรมการ
๑.๗	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๘	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ

**บทบาทหน้าที่**

๑. กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. สนับสนุนและอำนวยความสะดวก การดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินงานในการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ผลักดันผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย และมีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมายตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๔. พิจารณานุมัติแผนปฏิบัติการด้านแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๒ -

**๒. คณะกรรมการกำกับและติดตาม**

๒.๑	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ประธาน
๒.๒	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	รองประธาน
๒.๓	รองคณบดี/รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารคณะ/วิทยาลัย/บัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
๒.๔	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารสำนัก/สถาบัน/ศูนย์การศึกษา	กรรมการ
๒.๕	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒.๖	นางอรอุมา ชมภูษ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๗	นางสาวนภาพร ทองรัตนชาติ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**บทบาทหน้าที่**

๑. กำกับ ติดตามให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามระยะเวลา

๒. ตรวจสอบและพิจารณาเห็นชอบกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. กำกับ ติดตามให้ผู้เกี่ยวข้องจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครบถ้วนและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผน

๔. ตรวจสอบ การดำเนินงาน การรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สำเร็จ ถูกต้อง ครบถ้วน และทันตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

**๓. คณะกรรมการดำเนินงานและรายงานผล**

๓.๑	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี คณะครุศาสตร์		ประธาน
๓.๒	อาจารย์ ดร.ศิลาปักษิ	พูลคล้าย	กรรมการ
๓.๓	นางศรารัตน์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เพิ่มญาติ	กรรมการ
๓.๔	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มาลีศา	เนียมมณี	กรรมการ
๓.๕	นางสาวรดาภา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	โพธิ์จาด	กรรมการ
๓.๖	อาจารย์ ดร.ปารณีย์	ศรีแก้ว	กรรมการ
๓.๗	นางอมรวัติ คณะวิทยาการจัดการ	กลิ่นจันทร์	กรรมการ
๓.๘	อาจารย์ปิติมนัส	บรรลือ	กรรมการ
๓.๙	นางสาวภคพร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	เดชอนันต์	กรรมการ
๓.๑๐	นางสาวดวงพร	เซอร์ประยูร	กรรมการ
๓.๑๑	นางสาวณัฐอร	พุทธรังค์	กรรมการ

- ๓ -

## คณะศิลปกรรมศาสตร์

๓.๓๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นภดล	สังวาลเพ็ชร	กรรมการ
๓.๓๓	นางสาวชญาภา	แจ่มใส	กรรมการ

## บัณฑิตวิทยาลัย

๓.๓๔	อาจารย์ ดร.ธงไชย	สุรินทร์วางกูร	กรรมการ
๓.๓๕	นางเกษรา	บัวเล็ก	กรรมการ

## วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ

๓.๓๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเมษฐ์	แสงอ่อน	กรรมการ
๓.๓๗	นางสาวน้ำทิพย์	กลีบบัวบาน	กรรมการ
๓.๓๘	นายชนะอัญญ์	อุไรรักษ์	กรรมการ

## วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ

๓.๓๙	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉัตรหิซ	วรรณถนอม	กรรมการ
๓.๔๐	นางสาวนันทพิชัย	ลีลาอัมพรสิน	กรรมการ

## วิทยาลัยพยาบาลและสุขภาพ

๓.๔๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เปรมวดี	คฤหเดช	กรรมการ
๓.๔๒	นายนพภูล	อินยาศรี	กรรมการ

## วิทยาลัยสหเวชศาสตร์

๓.๔๓	อาจารย์ ดร.รัตนา	ปานเรียนแสน	กรรมการ
๓.๔๔	นางสาวนิภาวรรณ	ธาราคักดิ์	กรรมการ
๓.๔๕	นางสาวอลิสรา	ตังฉิม	กรรมการ

## วิทยาลัยนิเทศศาสตร์

๓.๔๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวีพาสน์	พิชัยชาญณรงค์	กรรมการ
๓.๔๗	นางสาวชนาพร	ศรนิวัดร	กรรมการ

## วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

๓.๔๘	นางสาวสุลีกร	บุญถนอม	กรรมการ
๓.๔๙	นายฐกร	ธรรมประทีป	กรรมการ

## วิทยาลัยสถาปัตยกรรมศาสตร์

๓.๕๐	อาจารย์ ดร.ชนกพร	ไพทลธิกุล	กรรมการ
๓.๕๑	นายศักดิ์รินทร์	สาระรักษ์	กรรมการ

## วิทยาลัยการเมืองและการปกครอง

๓.๕๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บารมีบุญ	แสงจันทร์	กรรมการ
๓.๕๓	นายอรรถสิทธิ์	นิกรวัฒน์	กรรมการ

## โรงเรียนสาธิต

๓.๕๔	นายอริย	สัมดี	กรรมการ
๓.๕๕	นายชูธกัจ	ชูเลิศ	กรรมการ



## สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓.๓๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญพัชร	ธนกุลวุฒิโรจน์	กรรมการ
------	-------------------------------	----------------	---------

๓.๓๗	นางสาวสุนิษา	ศรีฤทธิชัย	กรรมการ
------	--------------	------------	---------

๓.๓๘	นางชนิตา	ชีราพฤกษ์	กรรมการ
------	----------	-----------	---------

## สำนักวิชาการศึกษาทั่วไปและนวัตกรรมการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์

๓.๓๙	อาจารย์นภาศรี	สุวรรณโชติ	กรรมการ
------	---------------	------------	---------

๓.๔๐	นายวราศักดิ์	ภูนาพลอย	กรรมการ
------	--------------	----------	---------

## สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

๓.๔๑	อาจารย์กรีธา	ธรรมเจริญสถิต	กรรมการ
------	--------------	---------------	---------

๓.๔๒	นางศิริมา	เจริญสุข	กรรมการ
------	-----------	----------	---------

## สำนักทรัพย์สินและรายได้

๓.๔๓	อาจารย์ ดร.แก่นเพชร	ศรานนท์วัฒน์	กรรมการ
------	---------------------	--------------	---------

๓.๔๔	นางสาวนฤมล	ชาญจินดา	กรรมการ
------	------------	----------	---------

## สถาบันวิจัยและพัฒนา

๓.๔๕	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุทธนา	สุดเจริญ	กรรมการ
------	------------------------------	----------	---------

๓.๔๖	นางสาวพรทิพย์	เรืองปราชญ์	กรรมการ
------	---------------	-------------	---------

๓.๔๗	นางสาวสุรัสวดี	เรืองเดช	กรรมการ
------	----------------	----------	---------

## สถาบันสร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓.๔๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภวิน	วงศ์สีดี	กรรมการ
------	----------------------------	----------	---------

๓.๔๙	นางสาวณัฐธนิษา	วิทยาถาวร	กรรมการ
------	----------------	-----------	---------

๓.๕๐	นางสาวกัลยากร	ทองมาก	กรรมการ
------	---------------	--------	---------

## วิทยาเขตนครปฐม

๓.๕๑	นางสาวเสาวณีย์	กำเนิดรัตน์	กรรมการ
------	----------------	-------------	---------

๓.๕๒	นางสาวนิชาภา	อิทธิประเสริฐ	กรรมการ
------	--------------	---------------	---------

๓.๕๓	นายวีรยุทธ	คาราชาติ	กรรมการ
------	------------	----------	---------

## ศูนย์การศึกษา จังหวัดอุดรธานี

๓.๕๔	นายสุวัฒน์	สมสุข	กรรมการ
------	------------	-------	---------

๓.๕๕	นางสาวกานดา	สารพล	กรรมการ
------	-------------	-------	---------

## ศูนย์การศึกษา จังหวัดสมุทรสงคราม

๓.๕๖	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภญ.พิมพ์พร	ทองเมือง	กรรมการ
------	----------------------------------	----------	---------

๓.๕๗	นายเอกชน	น้อยเงิน	กรรมการ
------	----------	----------	---------

๓.๕๘	นางสาวพัชรา	แสงนวล	กรรมการ
------	-------------	--------	---------

## ศูนย์การศึกษา จังหวัดระนอง

๓.๕๙	อาจารย์สุวัฒน์	นวลขาว	กรรมการ
------	----------------	--------	---------

๓.๖๐	นางสาววันสนาญ	ประพาลา	กรรมการ
------	---------------	---------	---------

๓.๖๑	นางสาวพรชัชกรณ์	เกตุลิขิตกุล	กรรมการ
------	-----------------	--------------	---------

- ๕ -

ศูนย์แห่งความเป็นเลิศในการดูแลผู้สูงอายุ		
๓.๖๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา	อู๋รัตนเมธี	กรรมการ
๓.๖๓ นายพรหมอุปถัมภ์	แสนสุวิวงศ์	กรรมการ
๓.๖๔ นายจำรัส	นิ่มสำราญ	กรรมการ
หน่วยตรวจสอบภายใน		
๓.๖๕ นางปราณีพร	บุญประภาศรี	กรรมการ
๓.๖๖ นางสาวสุธัญญา	พุทธา	กรรมการ
กองบริหารงานบุคคล		
๓.๖๗ นายธานี	นิลอรุณ	กรรมการ
๓.๖๘ นางสาวอรพรรณ	กันทะเขียว	กรรมการ
กองนโยบายและแผน		
๓.๖๙ นายสนธยา	เจริญศิริ	กรรมการ
๓.๗๐ ว่าที่ร.ต.หญิงคณิศร	บุญเรือง	กรรมการ
กองบริการการศึกษา		
๓.๗๑ นางสาวสุวรรณา	งามวิทย์โรจน์	กรรมการ
๓.๗๒ นางสาวนิษฐ์นิภา	อนันต์จารุศิริ	กรรมการ
กองคลัง		
๓.๗๓ นายมนตรี	ไทโรจน์รุ่ง	กรรมการ
๓.๗๔ นางสาวสุภาพร	ประจงใจ	กรรมการ
กองพัฒนานักศึกษา		
๓.๗๕ นายนิพนธ์	ชัยพฤษกุล	กรรมการ
๓.๗๖ นางสาวพจนีย์	อนุศรี	กรรมการ
๓.๗๗ นางสาวธิดารัตน์	เจริญภัทธร	กรรมการ
กองกลาง		
๓.๗๘ นายณฤพล	ศรีสว่าง	กรรมการ
๓.๗๙ นางอรอุมา	ชมภูษ	กรรมการและเลขานุการ
๓.๘๐ นางสาวนภาพร	ทองรัตนชาติ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### **บทบาทหน้าที่**

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. เสนอแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๕ ปี และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารระดับสูง
๓. ดำเนินงานจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. รายงานผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. จัดทำหรือรวบรวมหลักฐานแสดงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อผู้บริหารหน่วยงานพิจารณาบริหาร

๖. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. จัดทำแผนการปรับปรุงตามผลการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔



(รศ.ดร.ชุตিকাญจน์ ศรีวิบูลย์)

อธิการบดี

308Lu64 เวลา 10:38:30 Non-PKI Server Sign  
Signature Code : QABDA-DgARA-BCAEY-ANABC

รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต