

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ									
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้กำกับดูแล	ฝ่ายที่รับผิดชอบ	
			ปี 2565			(บาท)			
1.1 บัณฑิตมีคุณภาพตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีทักษะและวิชาชีพเฉพาะทาง เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิตและสังคม รวมทั้งได้งานตรงความต้องการของประเทศ	1.1.1 ร้อยละของผู้จ้างงานที่พอใจอย่างยิ่งในคุณลักษณะของบัณฑิต	ร้อยละ	93.00	1.1.1.1 ส่งเสริมการบูรณาการการสอนด้วยนวัตกรรมร่วมสมัยอย่างมีประสิทธิภาพในการสร้างคุณลักษณะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 ให้กับนักศึกษา	โครงการจัดการเรียนการสอนสวนสุนันทา 4.0 (SSRU 4.0) กิจกรรมจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,655,080.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา	
	1.1.2 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	96.10						
	1.1.3 อัตราการคงอยู่ของผู้เรียน	ร้อยละ	92.50						
	1.1.4 จำนวนผู้เรียนสาขาวิชาชีพที่เป็นความต้องการของประเทศ	คน	300						
1.2 มหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ มีทักษะที่จำเป็นในรูปแบบมหาวิทยาลัย ดิจิทัล มีความสามารถเฉพาะทาง และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการยกย่องหรือยอมรับในระดับชาติและหรือนานาชาติ	ร้อยละ	0.50	1.2.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาส่งผลงานทางวิชาการ งานวิจัย และงานสร้างสรรค์เข้าประกวดในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการส่งเสริมผลงานนักศึกษาสู่การประกวดในระดับชาติหรือนานาชาติ	50,000.00	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	
	1.2.2 ร้อยละนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะทางด้านเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศที่สอดคล้องกับสาขาเฉพาะทางที่จำเป็นในรูปแบบมหาวิทยาลัยดิจิทัล	ร้อยละ	100.00	1.2.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาทักษะนักศึกษาด้านเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศในศาสตร์ที่ตนศึกษา	โครงการเพิ่มทักษะนักศึกษาด้านเทคโนโลยีและภาษาต่างประเทศ	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	
	1.2.3 ร้อยละนักศึกษาที่มีความสามารถเฉพาะตัวหรือพรสวรรค์ที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะหรือความสามารถพิเศษเฉพาะทางเพิ่มขึ้น ⁽¹⁾	ร้อยละ	20.00	1.2.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาที่มีความสามารถพิเศษเฉพาะทาง (Talent) และทักษะอื่นๆ นอกเหนือจากศาสตร์ที่ตนศึกษาอยู่	โครงการส่งเสริมนักศึกษาที่มีพรสวรรค์หรือพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถพิเศษ(A) ¹	200,000.00	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	
	1.2.4 จำนวนงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาของหน่วยงานไปนำเสนอ/ประกวดในระดับชาติหรือนานาชาติ	ผลงาน	5	1.2.4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอ ประกวดผลงานวิจัยงานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการนำเสนอหรือประกวดผลงานวิชาการของนักศึกษาในระดับชาติหรือนานาชาติ	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย	
	1.2.5 จำนวนการขึ้นทะเบียนการค้า (Start-Up) ⁽²⁾	ราย	1	1.2.5.1 ส่งเสริมและพัฒนาให้นักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการรายใหม่ (Start-Up)	โครงการพัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการรายใหม่ (Start-Up) (A) ²	-			
	1.2.6 จำนวนอาจารย์ที่สร้างนักศึกษาที่มีผลงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์	คน	5	1.2.6.1 ส่งเสริมให้อาจารย์และนักศึกษาร่วมสร้างผลงาน ให้เกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในศาสตร์ที่ศึกษา	โครงการสร้างผลงานด้วยอาจารย์ร่วมกับนักศึกษา (A) ³	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย	
	1.2.7 จำนวนนักศึกษาที่มีผลงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ ⁽³⁾	คน	5						
	1.2.8 ร้อยละนักศึกษาที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ CEFR ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป	ร้อยละ	25.00	1.2.8.1 พัฒนาความรู้และทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา	โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษา	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	
1.3 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล	1.3.1 จำนวนหลักสูตรออนไลน์	หลักสูตร	1	1.3.1.1 พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรออนไลน์ของมหาวิทยาลัยให้สามารถจัดการเรียนการสอนด้วยระบบดิจิทัล	โครงการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์	100,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา	
	1.3.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ผสมผสานต่ออาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	100	1.3.2.1 พัฒนาและปรับระบบกลไกการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ของอาจารย์ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อนักศึกษา	โครงการพัฒนาการเรียนการสอน SSRU NEXT	-			
1.4 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรเอตทัคคะ และหลักสูตรที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ และสามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต รวมทั้งเกิดทักษะเพื่ออนาคต (Reskill, Upskill)	1.4.1 จำนวนหลักสูตร Top 10 Thailand ⁽⁴⁾	หลักสูตร	1	1.4.1.1 ยกย่องคุณภาพของสาขาวิชาเอตทัคคะให้สามารถแข่งขันในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการพัฒนาสาขาวิชาเอตทัคคะ (A) ⁴	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา	
	1.4.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองประสิทธิภาพการเรียนรู้ตามมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ	ร้อยละ	50.00	1.4.2.1 พัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิตด้าน Soft Skills และ Critical thinking	โครงการบริหารหลักสูตรที่มีคุณภาพ	300,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		
	1.4.3 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงตรงตามความต้องการของประเทศ ⁽⁵⁾	หลักสูตร	1	1.4.3.1 ปรับปรุงหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิต ด้าน Soft Skills และ Critical thinking สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต	โครงการปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพ	200,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		
	1.4.4 จำนวนหลักสูตรที่มีการปรับปรุงรายวิชาบางรายวิชาในหลักสูตรให้สอดคล้องความเชี่ยวชาญเฉพาะ 3(3-0-6) เป็น 3(2-2-5) และนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาเป็นจุดเน้นของหลักสูตร	หลักสูตร	1	1.4.4.1 ปรับปรุงรายวิชาบางรายวิชาในหลักสูตรที่มุ่งเน้นพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบัณฑิต ด้าน Soft Skills และ Critical thinking สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน	โครงการปรับปรุงรายวิชาบางรายวิชาในหลักสูตรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (A) ⁵	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		
	1.4.7 หลักสูตรระยะสั้นหรือหลักสูตร (Non-Degree) ⁽⁶⁾	หลักสูตร	1	1.4.7.1 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) ให้เป็นที่ยอมรับและสามารถบริการวิชาการจัดหารายได้	โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) (A) ⁶	100,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้กำกับดูแล	ฝ่ายที่รับผิดชอบ
			ปี 2565			(บาท)		
1.4 มหาวิทยาลัยมีหลักสูตร เอตทัคคะ และหลักสูตรที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ และสามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต รวมทั้งเกิดทักษะเพื่ออนาคต (Reskill, Upskill)	1.4.8 จำนวนศิษย์เก่าหรือบุคคลภายนอกที่ได้รับการพัฒนาทักษะที่ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ	คน	7	1.4.8.1 จัดหลักสูตรเพื่อบริการองค์ความรู้ในการพัฒนาทักษะหรือวิชาชีพกับศิษย์เก่า บุคคลทั่วไป ให้สามารถนำไปใช้ในการทำงานจริงได้	โครงการเพิ่มทักษะหรือวิชาชีพสำหรับศิษย์เก่าและบุคคลทั่วไป	50,000.00	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา
	1.4.9 จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการ ⁽⁷⁾	หลักสูตร	1	1.4.9.1 ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือกับสถานประกอบการหรือเครือข่ายเพื่อจัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรร่วมกับเครือข่าย (A) ⁷	100,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	ฝ่ายบริการการศึกษา
	1.4.10 จำนวนอาจารย์และนักศึกษาที่จัดการเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการ ⁽⁸⁾	คน	1	1.4.10.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาและอาจารย์ปฏิบัติงานจริงในหน่วยงานหรือสถานประกอบการ ให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นมืออาชีพ	โครงการจัดการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (A) ⁸	100,000.00		
1.5 บุคลากรมีคุณภาพสูง ทั้งความรู้ ทักษะ และทัศนคติในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ	1.5.1 ร้อยละของผู้สอนที่มีคุณภาพสูง (ตำแหน่งทางวิชาการ) ⁽⁹⁾	ร้อยละ	35.00	1.5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	โครงการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ (A) ⁹	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร
	1.5.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	1	1.5.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	โครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
	1.5.3 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	72.00	1.5.3.1 พัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษให้กับบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาอังกฤษของบุคลากร	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร
1.6 มหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA	1.6.1 ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ	100.00	1.6.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร
1.7 บุคลากรทุกระดับ รับรู้และมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามทิศทางที่กำหนดไว้	1.7.1 ร้อยละความสำเร็จของการถ่ายทอดทิศทางพัฒนามหาวิทยาลัย ⁽¹⁰⁾	ร้อยละ	90	1.7.1.1 ปรับปรุงระบบและกลไกการกำกับองค์กรโดยประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว	โครงการกำกับองค์กรที่ดี (A) ¹⁰	1,632,700.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร
1.8 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการอาคารสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับการดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างครบถ้วน และเกิดความประหยัดงบประมาณ รวมถึงมี การบริหารจัดการด้วยระบบดิจิทัล	1.8.1 ร้อยละความสำเร็จของการจัดการซื้อหรือเรียนเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	1.8.1.1 พัฒนาและปรับปรุงอาคาร ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และภูมิทัศน์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้พร้อมสำหรับการจัดการเรียนการสอนและภารกิจอื่นๆ	โครงการปรับปรุงกายภาพ ภูมิทัศน์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร
	1.8.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการมาตรการประหยัดพลังงาน	ร้อยละ	100.00	1.8.2.1 ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานเพื่อให้มีงบประมาณสำหรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพิ่มมากขึ้น	โครงการประหยัดพลังงาน	-		
	1.8.4 จำนวนของคณะ/วิทยาลัยที่จัดตั้งห้องปฏิบัติการจริงหรือห้องปฏิบัติการเสมือนจริงหรือใช้โปรแกรมซอฟต์แวร์ (Software)	ระบบ	1	1.8.4.1 พัฒนาและปรับปรุงห้องปฏิบัติการจริงหรือห้องปฏิบัติการเสมือนจริง หรือการนำโปรแกรมซอฟต์แวร์ (Soft ware) มาใช้สำหรับการจัดการเรียนการสอน	โครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการจริงหรือห้องปฏิบัติการเสมือนจริง	100,000.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร

หมายเหตุ : () คือ ตัวชี้วัดที่สำคัญ

: (A) คือ โครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติเพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้กำกับดูแล	ฝ่ายที่รับผิดชอบ
			ปี 2565			(บาท)		
2.1 ผลงานวิชาการ วิจัยและงานสร้างสรรค์ ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	2.1.1 ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย ⁽¹²⁾	ร้อยละ	55.00	2.1.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์ประจำและนักวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ (A) ¹²	300,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย
2.2 ผลงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ที่ยีนจตอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร หรือนำไปใช้ประโยชน์พัฒนาชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	2.2.1 ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของจำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่าย หรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน	ร้อยละ	5	2.2.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ หรืองานวิชาการ ให้เกิดประโยชน์กับชุมชน	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย นวัตกรรมและงานวิชาการ เพื่อการพัฒนาชุมชน	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย
	2.2.2 ร้อยละการบรรลุเป้าหมายของจำนวนผลงานที่ยีนจตอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร	ร้อยละ	20	2.2.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการนำผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ให้ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร	โครงการส่งเสริมการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย
2.3 มหาวิทยาลัยมีศูนย์การเรียนรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม และมีการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	2.3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของชาติ หรือส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา หรือให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม	โครงการ	2	2.3.1.1 ส่งเสริมและเผยแพร่เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้กับประชาคมและบุคลากรทั่วไปได้รับรู้	โครงการบริการแหล่งเรียนรู้และกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย
2.4 มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ และบริการทางวิชาการแก่ชุมชน โรงเรียน วิทยาลัยชุมชน กลุ่มอาชีพ ผู้ประกอบการใหม่ และท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา	2.4.1 จำนวนประชาชนในชุมชนหรือบุคคลทั่วไปเข้าเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้/แหล่งเรียนรู้	คน	150	2.4.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ เพื่อการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการให้กับชุมชนและท้องถิ่น	โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้/แหล่งเรียนรู้	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย
	2.4.3 ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ พันธกิจความยากจนและ/หรือยกระดับรายได้ครัวเรือน	ร้อยละ	60	2.4.2.1 ส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้างเสริมเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับชุมชน โรงเรียน วิทยาลัยชุมชน กลุ่มอาชีพ	โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย
	2.4.5 จำนวนผู้ประกอบการใหม่และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดรายย่อยที่ได้รับการพัฒนา	ราย	4	2.4.5.1 ส่งเสริมการให้บริการวิชาการ โดยเน้นการสร้างเสริมเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับผู้ประกอบการใหม่และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดรายย่อย	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้ประกอบการ	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย
2.5 มหาวิทยาลัยมีแหล่งทุนในการสนับสนุนการทำงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์	2.5.1 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย - กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	บาท/คน	60,000	2.5.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัย นวัตกรรม โดยอาศัยเครือข่ายจากภาค อุตสาหกรรม ภาครัฐ หรือ	โครงการจัดหาแหล่งทุนงานวิจัยโดยอาศัยเครือข่าย	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย
2.6 มหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการทรัพย์สิน สิทธิ และระดมทุน เพื่อใช้ในการปฏิบัติการตามภารกิจ	2.6.1 เงินรายได้จากการบริการวิชาการ เป็นที่ปรึกษาต่ออาจารย์ประจำ ⁽¹⁴⁾	บาท/คน	25,000	2.6.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหารายได้ของหน่วยงานต่างๆ อย่างเป็นระบบ	โครงการจัดหารายได้ด้วยการบริการวิชาการ (A) ¹⁴	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย
	2.6.3 จำนวนเงินบริจาคเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย ⁽¹⁵⁾	ล้านบาท	0.5	2.6.3.1 สร้างเครือข่ายและช่องทางในการระดมทุน เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	โครงการระดมทุนเพื่อการศึกษา (A) ¹⁵	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย
2.7 วารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.7.1 จำนวนวารสารวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ	วารสาร	1	2.7.1.1 ยกระดับวารสารวิชาการให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน	โครงการยกระดับคุณภาพวารสารวิชาการสู่มาตรฐานและคุณภาพทั้งระบบ	170,000.00	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย
2.8 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการบริการวิชาการ ที่ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นและสังคม	2.8.1 ร้อยละของการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย	ร้อยละ	95.00	2.8.1.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการ และเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคม	โครงการพัฒนาระบบการบริการวิชาการ	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย
	2.8.2 ร้อยละอาจารย์ประจำที่ทำงานบริการวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น	ร้อยละ	91.00					
	2.8.3 จำนวนชุมชนท้องถิ่นที่ อววน เข้าไปช่วยพัฒนา	ชุมชน	2					
2.9 อาจารย์และนักวิจัยมีศักยภาพในการริเริ่มสร้างสรรค์ งานวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ	2.9.1 จำนวนชุดโครงการวิจัยที่เกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	ชุดโครงการ	1	2.9.1.1 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรหรือนักวิจัยให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัย

หมายเหตุ : () คือ ตัวชี้วัดที่สำคัญ

: (A) คือ โครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้กำกับดูแล	ฝ่ายที่รับผิดชอบ	
			ปี 2565			(บาท)			
3.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ⁽¹⁶⁾	ร้อยละ	80.00	3.1.1.1 สนับสนุนการสร้างผลงานตามแนวทางการจัดอันดับมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ	โครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (U-Ranking) (A) ¹⁶	-	คณบดี	ฝ่ายบริการการศึกษา	
	(1) ด้านวิชาการและการเรียนการสอน						รองคณบดีฝ่ายบริการการศึกษา		
	(2) ด้านวิจัยและบริการวิชาการ						รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ		ฝ่ายวิจัยฯ
	(3) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ						รองคณบดีฝ่ายบริหาร		ฝ่ายบริหาร
	(4) ด้านกิจการนักศึกษาและการจัดนิทรรศการ						รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ		ฝ่ายกิจการฯ
(5) กำกับและติดตามแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	รองคณบดีฝ่ายแผนงานฯ	ฝ่ายแผนงานฯ							
3.2 เครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับมหาวิทยาลัย	3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายที่มีผลผลิตร่วมกันและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90.00	3.2.1.1 สนับสนุนการให้เครือข่ายและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยตามภารกิจ (การผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)	โครงการการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและท้องถิ่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ	ฝ่ายกิจการฯ	
3.3 ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยโดยมีนักเรียนเลือกศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย	3.3.1 ร้อยละของนักเรียนที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่อแผนรับนักศึกษาประจำปี	ร้อยละ	85.00	3.3.1.1 ดำเนินการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย และบริการให้ตรงตามกลุ่มเป้าหมายทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	180,000.00	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ	ฝ่ายกิจการฯ	
	3.3.2 จำนวนการประชาสัมพันธ์ผลงานที่สะท้อนอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	เรื่อง	2				รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ	ฝ่ายกิจการฯ	
3.5 อาจารย์ชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานหรือมีการแลกเปลี่ยนในสาขาวิชา	3.5.1 จำนวนอาจารย์ชาวต่างชาติหรืออาจารย์แลกเปลี่ยน/วิทยากร/บรรยายพิเศษ	คน	2	3.5.1.1 จัดจ้างหรือแลกเปลี่ยนอาจารย์ชาวต่างชาติ	โครงการจัดจ้างหรือแลกเปลี่ยนอาจารย์ชาวต่างชาติ	10,000.00	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ฝ่ายบริหาร	
3.6 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศและท้องถิ่น	3.6.1 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ร้อยละ	100.00	3.6.1.1 พัฒนาหรือเพิ่มความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัย	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศ	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ	ฝ่ายกิจการฯ	
	3.6.2 ร้อยละข้อตกลงความร่วมมือในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	80.00	3.6.1.2 ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือในประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับหน่วยงานและมหาวิทยาลัย	โครงการจัดกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือภายในประเทศ	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ	ฝ่ายกิจการฯ	
3.7 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ	3.7.1 ร้อยละข้อตกลงความร่วมมือต่างประเทศที่มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ⁽¹⁷⁾	ร้อยละ	100.00	3.7.1.1 พัฒนาหรือเพิ่มความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์กับมหาวิทยาลัยและเครือข่าย	โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศ (A) ¹⁷	50,000.00	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ	ฝ่ายกิจการฯ	

หมายเหตุ : () คือ ตัวชี้วัดที่สำคัญ

: (A) คือ โครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda)